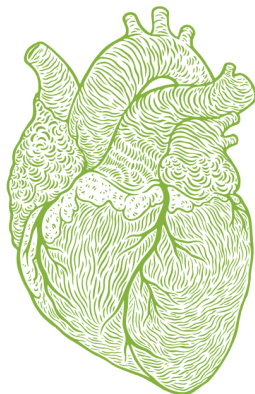


LA TERCERA PATA BIHOTZA ERAKUSTEN DU



La Tercera Pata

Sostenibilidad económica en la ESS



8
PERTSONA
ERAKUNDEAN

%50
EMAKUMEAK

%25
GIZONAK

%25
NORTASUN EZ-BITARRAK

2
LANGILEAK

BOLUNTARIOAK
* Bere egituragatik, erakundeak ez du boluntariorik

6
BAZKIDEEK

EKONOMIA SOZIAL ETA SOLIDARIOAREN AUDITORIA SOZIALA 2025

DIRU-SARRERAK
80,8 mila €

GASTUAK
79,1 mila €



EKITATEA

%0

EMAKUMEK BETETAKO ERANTZUKIZUNEN LANPOSTUAK

%1

GIZONEN ETA EMAKUMEEN ARTEKO SOLDATA-ARRAKALA

* Gizonek emakumeek baino %1 gehiago irabazten dute

1

PLANTILLAREN SOLDATA-PROPORTZIOA

LANGILEEN ARTEAN SOLDATAK ZABALTZEA



LANKIDETZA ETA INGURUNEAREKIKO KONPROMISOA



%5

EROSKETAK EKONOMIA SOZIAL ETA SOLIDARIOAREN BARRUAN

SEKTORE BERAREKIN LANKIDETZA, HURRENGOA PARTEKATUZ

LOKALA
EZAGUTZA
KUDEAKETA
PROIEKTUAK



FINANTZA ETIKOEKIN JARDUTEN DU



IRAUNKORTASUN EKOLOGIKOA

INGURUMENA KUDEATZEKO SISTEMA

INGURUMEN-SENSIBILIZAZIOA BARNE-MAILAN

INGURUMEN-ZABALKUNDEA KANPOAN

INGURUMEN-INKAKTUA MURRIZTEKO NEURRIAK ETA ZABALKUNDEA KANPOAN

ENERGIA % 100 BERRIZTAGARRIA



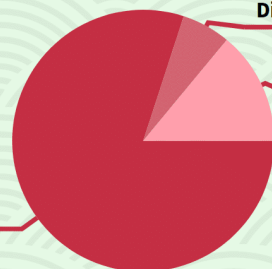
ABERASTASUNAREN BIDEZKO BANAKETA

DIRU-ITURRIAK

%6
Dirulaguntzak

%14
Bestelakoak

%80
Fakturazioa



MOZKINEN BANAKETA

0€
ENPRESEI EDO BAZKIDEEI

0€
GALERAK KONPENSATZERA

1,8 mila €
ERRESERBETARA



LAN DUINA

ARRETA EMOZIONALERAKO ETA ZAINTZARAKO ESPAZIOAK

LAN-HARREMANEN BARNE-ARAUDIA

KONTZILIAZIO-LEGEA HOBETZEN DUTEN NEURRIAK



✓=Bai
X=Ez

SUSTATZAILEAK



reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus

reas.red | www.mercadosocial.net

LAGUNTZAILEA

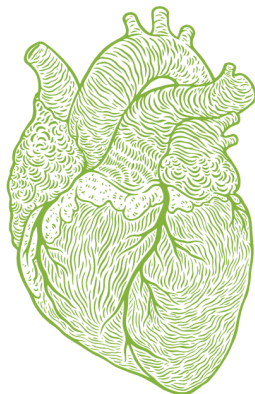


LA TERCERA PATA ENSEÑA EL CORAZÓN



La Tercera Pata

Sostenibilidad económica en la ESS



8

PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

50%
MUJERES

25%
HOMBRES

25%
IDENTIDADES NO BINARIAS

TRABAJADORAS

2

VOLUNTARIAS

* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

ASOCIADAS

6

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2025



EQUIDAD

0%

PUESTOS DE RESPONSABILIDAD OCUPADOS POR MUJERES

1%

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Los hombres ganan un 1% más que las mujeres

1

PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA



COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO



INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL

CONOCIMIENTO

GESTIÓN

PROYECTOS



5%

COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS



SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO

DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO

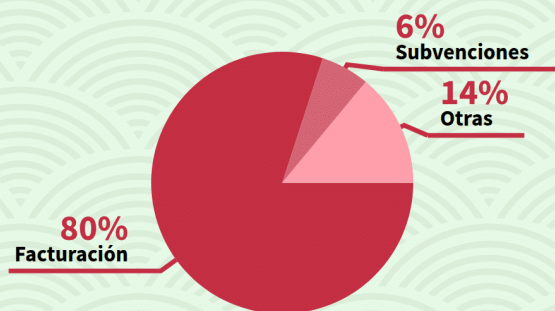
MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO

ENERGÍA 100% RENOVABLE



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS



REPARTO DE BENEFICIOS



TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO

REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES

MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN



✓=Si
X=No

PROMUEVE



reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus

reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA

